

D.lgs 81/08 - art 37

Adempimento dell'obbligo di prima formazione ed aggiornamento dei lavoratori

(Applicazione dell'accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011)

Premessa

Il Corso di Formazione Generale per RLS di assolvere gli obblighi previsti dal D.lgs 81/2008 - art 37 - in materia di obbligo prima formazione ed aggiornamento. L'obbligo riguarda:

Ore di corso: 8h in piattaforma e-learning.

a. Gestione dell'organizzazione:

1. Gestione "centralizzata" della documentazione del corso: attestato, registro presenze, programma, verifiche apprendimento e verbali sono conservati da AMBROSTUDIO nei termini previsti dalla Legge e sono prontamente disponibili in caso di necessità;
2. Il corso generale per lavoratori si perfeziona con una verifica di apprendimento somministrata direttamente al termine del corso per il personale che ha frequentato per almeno il 90% del monte orario previsto.

b. Formazione aggiornata e a norma di legge

1. Il presente programma, rispetta rigorosamente le prescrizioni dall'accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011, in materia di applicazione dell'art. 37 del D. Leg.vo 81/2008; settore ATECO di appartenenza B8 - Istruzione primaria - Istruzione secondaria - Istruzione Universitaria e post-universitaria, Corsi di formazione e perfezionamento ed altre attività di insegnamento.
2. si richiede all'Organismo Paritetico Territoriale, la collaborazione per l'organizzazione del corso. Tale documento costituisce formale richiesta di collaborazione per l'organizzazione del corso all'OPT presso l'Ufficio Scolastico Regionale, via Pola Milano.

Impostazione del Corso: Il programma, conforme all'accordo Conferenza Stato Regioni del 21 dicembre 2011, prevede la trattazione dei seguenti argomenti usando una didattica capace di coinvolgere attivamente i lavoratori.

1. Il contesto normativo: D.Lgs. 81/2008 e norme correlate
2. concetti di pericolo e rischio, concetto di danno
3. prevenzione, protezione e organizzazione
4. Organizzazione delle attività di prevenzione e protezione
5. le figure coinvolte nella gestione della prevenzione
6. la Valutazione dei Rischi (DVR, DUVRI)
7. diritti e doveri delle varie figure loro responsabilità e relative sanzioni (*artt. corrispondenti oltre concetti di culpa in vigilando, culpa in eligendo*).

8. Organi di vigilanza, controllo ed assistenza

Requisiti dei Docenti

Il Team dei docenti (tecnici, medici del lavoro, giuristi, formatori) è composto da professionisti affermati nelle materie specifiche relative alla Sicurezza sul Lavoro e con esperienza d'insegnamento pluriennale.

Metodologia didattica

Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa che prevede il ricorso ad esercitazioni, simulazioni, test, problem solving che consentiranno di monitorare e verificare l'apprendimento.

Ogni partecipante deve obbligatoriamente firmare il registro di presenza al corso all'inizio della lezione. Le presenze ad ogni lezione viene controfirmata dal docente. Il modulo didattico prevede una verifica dell'apprendimento dei partecipanti attraverso una serie di Test erogati da una Commissione esaminatrice composta dal Direttore Didattico , dal datore di lavoro o suo delegato e da un Docente tutor che ne registreranno la valutazione su un apposito verbale.

Con la frequenza del monte orario previsto, i discenti potranno sostenere la prova di valutazione dell'apprendimento. L'esame di verifica dell'apprendimento consiste in un test a risposta multipla, che verificherà la sussistenza degli standard minimi formativi.

ATTESTATO FORMATIVO: Al termine del Corso i partecipanti che avranno superato la verifica finale riceveranno l'attestato di partecipazione al corso e superamento della verifica di apprendimento, con valore di credito formativo quinquennale.